

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО
на заседании
Общего собрания трудового коллектива
Протокол № 4
« 27 » сентября 2011 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор КРФМЛИ

И.М. Шугова
« 28 » 09 2011 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда
государственного автономного образовательного учреждения
общеобразовательной школы-интерната республики Коми
«Коми республиканский физико-математический лицей-интернат»

1. Общие положения

- 1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
- 1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.
- 1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда лицея-интерната, а также одной из форм участия работников в управлении лицей-интерната в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.
- 1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами лицея-интерната.
- 1.6. Положение о комиссии утверждается приказом директора лицея-интерната с учетом мнения Общего собрания трудового коллектива.
- 1.7. Комиссия создается по инициативе работодателя из общего числа работников.
- 1.8. Комиссия состоит из 3 человек.
- 1.9. Выдвижение в комиссию представителей работников лицея-интерната осуществляется общим собранием трудового коллектива.
- 1.10. Состав комиссии утверждается приказом директора лицея-интерната.
- 1.11. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы.
- 1.12. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств лицея - интерната, а также средств Фонда социального страхования РК (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно – правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы, не реже одного раза в три года.

2. Основные задачи комиссии по охране труда

Задачами комиссии являются:

- 2.1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований по охране труда:
 - проведение инструктажей;
 - проверка знаний по охране труда;
 - создание комиссии;
 - планы, программы.
- 2.2. Контроль выполнения работниками требований по охране труда.
- 2.3. Изучение и распространение опыта работы по охране труда.
- 2.4. Разработка на основе предложений членов комиссии о мероприятиях совместных действий с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 2.5. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 2.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Основные функции комиссии по охране труда

Функциями комиссии являются:

- 3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.
- 3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.
- 3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в лицее-интернате, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.
- 3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 3.5. Доведение до сведения работников результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.
- 3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за

- расходованием средств и Фонда социального страхования РК (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 3.9. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.
- 3.10. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовке предложений по ним работодателю лица-интерната.

4. Основные права комиссии по охране труда

- 4.1. Для осуществления возложенных функций комиссии представляются следующие права:
- 4.2. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о осуществляющемся риске повреждения здоровья;
- 4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению прав работников на охрану труда;
- 4.4. Заслушивать на заседаниях комиссии работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.5. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в комплектовании комиссии.
- 4.6. Вносить работодателю предложения о поощрении работников за активное участие по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- 4.7. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

5. Взаимодействие

- 5.1. Члены комиссии информируют трудовой коллектив на заседании общего собрания трудового коллектива не реже одного раза в год о проделанной ими в комиссии работе.
- 5.2. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии назначать вместо них новых представителей.